Представитель работодателя: Начальник

ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС

Представитель работников: Представитель трудового коллектива ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС

В.Ю. Новиков (инициалы, фамилия)

«<u>13» исевари</u> 2020 г.

Дополнение в Коллективный договор

федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Пермский учебный центр федеральной противопожарной службы» на период с 10 апреля 2019 года по 09 апреля 2022 года

> Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР **УВЕДОМИТЕЛЬНО** ЗАРЕГИСТРЕРОВАН

СОДЕРЖАНИЕ

№ п.п.	Содержание раздела	Стр.
I.	Изменения в раздел «Общие положения»	3
II.	Изменения в приложение № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС»	
III.	Изменения в приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС»	5 – 7
IV.	Изменения в приложение №4 «Положение о порядке назначения ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за выслугу лет для работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС»	7

І. Изменения в раздел «Общие положения».

1. Внести изменения в пункт 6.4. раздела 6. «Социальные гарантии и компенсации работникам федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования» Коллективного договора «Пермский учебный центр федеральной противопожарной службы» на период с 10 апреля 2019 года по 09 апреля 2022 года (далее – Коллективный договор) и изложить в следующей редакции:

«Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь в размере трех окладов (тарифных ставок) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск или в другое время на основании приказа начальника УЦ и письменного заявления работника.

Работникам, не получившим материальную помощь в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года на основании приказа руководителя.

Материальная помощь, не выплачивается:

- а) работникам, заключившим срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
 - б) работникам, выполняющим сезонные работы;
- в) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- г) работникам, расторгнувшим трудовой договор и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу;
- д) работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 11 части первой статьи 81, пунктами 4, 6 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».
- 2. Внести изменения в пункт 6.5. раздела 6. «Социальные гарантии и компенсации работникам федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Работникам при наличии экономии фонда оплаты труда на основании заявления работника может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере до двух окладов (тарифных ставок) в случаях:

- а) рождения (усыновления (удочерения) ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении, документов, подтверждающих факт (усыновления, удочерения);
- б) смерти супруги (супруга), детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении у работника при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих факт родства с умершим;
- в) утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, тражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, тотивопожарной службы и другое);

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает начальник УЦ, через поссию по социальным гарантиям, на основании письменного заявления работника. Поставления помощь выплачивается на основании приказа начальника УЦ».

II. Изменения в приложение № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский шеный центр ФПС»

1. Внести изменения в пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» приложения № 1 «Об труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС (учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказом МЧС России от 14.12.2019 N 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» и определяет условия и порядок оплаты труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС (далее – УЦ)».

2. Внести изменения в пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с разделом VI ТК РФ, приказом МЧС России от 14.12.2019 N 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», приказом МЧС России от 23.03.2017 № 127 «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных автономных учреждений МЧС России», другими нормативными правовыми актами, локальными актами, содержащими нормы трудового права».

3. Внести изменения в пункт 2.2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- единовременные выплаты стимулирующего характера, осуществляемые на основании решения главного распорядителя бюджетных средств, в размере дополнительных лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на эти цели главным распорядителем бюджетных средств;
 - материальную помощь в размере трех окладов (тарифных ставок).
- 4. Внести изменения в пункт 2.2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются начальником УЦ в соответствии с требованиями приказа МЧС России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

5. Внести изменения в пункт 2.2.3.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» риложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» оплективного договора и изложить в следующей редакции:

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с тнктами 58; 59 раздела IV. приложения № 2 приказа МЧС России от 14.12.2019 N 747 Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы ЧС России».

6. Внести изменения в пункт 2.2.5.2. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» шложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» плективного договора и изложить в следующей редакции: «Работникам при выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере до 100 процентов оклада (тарифной ставки)».

- 7. Пункт 2.2.5.4. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора исключить из текста Коллективного договора.
- 8. Внести изменения в пункт 2.2.5.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 1 «Об оплате труда работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Работникам выплачивается премия за добросовестное выполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия). Выплата годовой премии производится в декабре календарного года, за который она выплачивается. Размеры годовой премии определяются начальником УЦ, исходя из остатков средств, доведенных на оплату труда.

Право на получение годовой премии имеют все работники, занимающие должности по утвержденным штатным расписанием

Основанием для выплаты годовой премии работникам являются приказы начальника УЦ, начальникам УЦ — приказы должностных лиц, наделенных в отношении руководителей полномочиями работодателя.

Начальник УЦ имеет право лишать работников годовой премии за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) трудовых обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- а) заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- б) выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- в) находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- г) уволенным с работы за виновные действия (пункты 5 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- д) принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

К юбилейным датам работникам выплачивается дополнительная денежная премия по достижении ими возраста 45 (сорок пять), 50 (пятьдесят), 55 (пятьдесят пять), 60 (шестьдесят), 65 (шестьдесят пять), 70 (семьдесят) лет (далее – дополнительная денежная премия) в размере не менее одного оклада из средств от приносящей доход деятельности.

Дополнительная денежная премия не выплачивается работникам:

- а) заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- б) выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- в) находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

III. Изменения в приложение №2 «Правила внутреннего трудового распорядка ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС».

1. Внести изменения в пункт 5.4. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством для работников УЦ устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (за исключением преподавательского состава и работников учебной пожарной части) с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

Рабочий день работников (за исключением преподавательского состава и работников учебной пожарной части) начинается в 8.00 и заканчивается в 17.00 по местному времени. Обеденный перерыв с 12.00 до 12.48. Продолжительность рабочего времени по пятницам до 16.00. Обеденный перерыв не включается в рабочее время и может использоваться работником по своему усмотрению.

Продолжительность работы предпраздничных дней сокращается на 1 (один) час.

Для работников учебной пожарной части (далее – УПЧ) УЦ устанавливается график работы с предоставлением выходных в разные дни недели (скользящий график) Продолжительность рабочего дня устанавливается:

- по рабочим дням 12 часовая рабочая смена: Рабочий день начинается в 07.30 и заканчивается в 20.30 по местному времени. Обеденный перерыв с 12.00 до 13.00.
- по выходным и праздничным дням -7 часовая рабочая смена: Рабочий день начинается в 08.00 и заканчивается в 15.30 по местному времени. Обеденный перерыв с 12.00 до 12.30.

Продолжительность работы в предпраздничные дни уменьшается на один час. Переработка компенсируется дополнительным временем отдыха».

2. Внести изменения в пункт 5.8. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Для определённых категорий работников УЦ устанавливается ненормированный рабочий день как особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению начальника УЦ при необходимости привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей (функций), за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени, как до его начала, так и после его окончания.

На работников, которым установлен ненормированный рабочий день, распространяются Правила внутреннего трудового распорядка, установленные для работников УЦ.

Учёт времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня осуществляет руководитель структурного подразделения.

Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня, при условии, что данные работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днём, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском или предоставляется отдельно на основании письменного заявления работника».

Перечень должностей работников УЦ с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.			
No	Должность работника	Количество календарных дней	
п.п.		дополнительного оплачиваемого	
		отпуска	
1.	Водитель автомобиля	5	
2.	Водитель автомобиля (пожарного) учебной пожарной	5	
	части		
3.	Начальник караула учебной пожарной части	5	

- 3. Пункт 5.18. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора исключить из текста Коллективного договора.
- IV. Изменения в приложение №4 «Положение о порядке назначения ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за выслугу лет для работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС».
- 1. Внести изменения в пункт 2 раздела 2. «Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет» приложения №4 «Положение о порядке назначения ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за выслугу лет для работников ФАУ ДПО Пермский учебный центр ФПС» Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, исчисляется на основании раздела IV «Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет» приложения №3 приказа МЧС России от 14.12.2019 N 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

В устанименщипронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью листов у селесь по прошнить проделения пробеления проделения проделени